

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画策定に係る状況把握項目

【項目1】《採用した職員に占める女性職員の割合》 ※単位（人）

各年4月1日現在	H23	H24	H25	H26	H27
新規採用者数 (うち女性)	16 (8)	11 (7)	18 (4)	20 (7)	20 (12)
女性の割合	50.0%	63.6%	22.2%	35.0%	60.0%

H23～27 平均 46.2%

- ▼ 採用した職員に占める女性職員の割合は、各年ばらつきはあるものの直近5年間の平均は46.2%となっている。
- ▼ 嘱託員については、各年4月1日に採用した女性の割合は、過去5年間（H23～27の各年4月1日）平均で70.9%となっている。

【項目2】《退職者における男女別平均勤務年数》 ※単位（年）

	H22	H23	H24	H25	H26
男性	35.9	35.7	34.1	34.7	36.4
女性	36.1	33.3	38.8	36.4	31.6

- ▼ 各年度ごとにばらつきがあり、平均した勤務年数において男女で大きな差はない。

【項目3】《職員1人当たりの各月ごとの超過勤務時間》 ※単位（時間）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年度計
H22	8.8	9.1	7.1	6.1	4.1	5.2	6.8	5.5	7.2	6.8	6.4	9.4	82.8
H23	8.4	7.3	6.8	5.9	4.8	6.1	7.7	6.3	7.7	7.5	7.8	13.5	89.8
H24	9.5	8.2	7.6	7.7	4.7	7.3	7.3	6.7	7.7	8.4	6.8	9.1	90.8
H25	8.5	7.4	8.2	7.8	5.7	7.7	8.2	6.5	8.0	8.7	7.8	9.7	94.3
H26	9.1	8.8	8.6	8.9	5.9	6.9	10.1	7.7	9.6	8.2	8.9	10.9	103.6

- ▼ 一般的な夏季休暇取得期間である7月～9月は他の月と比べて超過勤務時間が少ない。
- ▼ 一人当たりの超過勤務は年々増加している。

【項目4】《管理的地位にある職員に占める女性職員の割合》

各年4月現在	H23	H24	H25	H26	H27
課長級以上の女性職員割合	6.9% (7人)	6.3% (6人)	6.3% (6人)	5.0% (5人)	5.0% (5人)

▼ 課長級以上の女性職員割合は減少している。

《参考》

各年4月現在	H23	H24	H25	H26	H27
課長補佐級以上の女性職員割合	5.4% (7人)	4.7% (6人)	5.6% (7人)	4.8% (6人)	5.6% (7人)

【項目5】《各役職段階にある職員に占める女性職員の割合》

各年4月現在	H23	H24	H25	H26	H27
部長級	0%	0%	0%	0%	9.1%
次長級	0%	7.1%	6.7%	6.7%	0%
課長級	9.2%	7.0%	7.1%	5.4%	5.3%
課長補佐級	0%	0%	3.3%	3.8%	8.7%
主査・副主査級	11.7%	11.8%	11.0%	13.1%	16.7%

▼ 課長級以上の役職においては女性職員の割合が減少しつつあるものの、課長補佐級及び主査・副主査級においては年々増加しており、管理職登用への女性職員の人材資源の蓄積ができてつつある。

【項目6】《男女別の育児休業取得率及び平均取得期間》

育児休業取得率

取得率	H22	H23	H24	H25	H26
男性	0%	0%	0%	0%	0%
女性	100%	100%	100%	100%	100%

H22～26 育児休業取得者における取得期間

期間	6月未満	6月以上 1年未満	1年以上 1年6月未満	1年6月以上 2年未満	2年以上
人数	1	4	9	5	4

平均取得期間 16.1月 (H22～26)

- ▼ 女性の育児休業取得率は 100%だが、男性は取得実績がない。
- ▼ 取得期間については、取得者の 78.3%が 1 年以上の期間を取得している。

【項目 7】 ≪男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数≫

	H22	H23	H24	H25	H26
配偶者出産休暇 (平均取得日数)	74.2% 2.2 (日)	95.8% 2.4 (日)	95.2% 2.4 (日)	100.0% 2.5 (日)	96.7% 2.3 (日)
育児参加休暇 (平均取得日数)	16.1% 3.1 (日)	20.8% 3.2 (日)	42.9% 2.1 (日)	33.3% 1.7 (日)	16.6% 1.9 (日)

- ▼ 配偶者出産休暇については取得者が年々増加しており、近年ではほぼ 100%、取得日数についても 5 年間平均で 2.4 日となっている。(付与日数は 3 日)
- ▼ 育児参加休暇については取得者が伸びず、また、取得日数についても 5 年間平均で 2.4 日となっている。(付与日数は 5 日)