

摘 録

会議の名称	大牟田市男女共同参画審議会第1回会議
開催日時	令和3年5月27日(木) 午前9時～10時15分
開催場所	大牟田市役所 北別館4階 第2会議室
公開・非公開	公開
出席者	(委員) 出席10名 (事務局) 3名
主な内容	1 委嘱状の交付 2 市長挨拶 3 自己紹介 4 会長、副会長の選出 5 議題 (1)大牟田市男女共同参画審議会について (2)第3次おおむた男女共同参画プランについて 1 第3次おおむた男女共同参画プランの概要 ② 第3次おおむた男女共同参画プラン推進状況(案) (3)その他
配布資料	<ul style="list-style-type: none"> ・大牟田市男女共同参画審議会第1回会議 次第 ・第8期 大牟田市男女共同参画審議会委員名簿 ・審議会時の座席表 ・「大牟田市男女共同参画審議会」について(資料1) ・「令和元年度 第3次おおむた男女共同参画プラン推進状況のまとめ」(冊子) ・「令和2年度 第3次おおむた男女共同参画プラン推進状況(案)」(資料2) ・「評価シート」(資料3) ・「今年度スケジュール」(資料4)
傍聴者	1名

議事等の内容(委員の質問、意見及び事務局説明の要旨のみ記述)

1 委嘱状の交付

2 市長挨拶

3 自己紹介(上田委員より50音順)

4 会長、副会長の選出

(立候補、推薦がなかったため、事務局案として会長に堺委員、副会長に江崎委員を提案し了承された)

5 議題

(1)大牟田市男女共同参画審議会について

会長 議題1「大牟田市男女共同参画審議会」(資料1)について事務局より説明

をお願いします。

事務局 （資料説明を省略。各自資料確認。）

会長 　　今回は、会議時間の都合もあり説明は省略したいとのことです。
議題（２）に移ります。①「第３次おおむた男女共同参画プランの概要」に
ついて事務局より説明をお願いします。

事務局 （資料に沿って説明）

会長 　　ただいまの説明について、ご意見ご質問はございませんか。

各委員 （なし）

(2)第３次おおむた男女共同参画プランについて

① 第３次おおむた男女共同参画プランの概要

会長 　　議題２の(2)「第３次おおむた男女共同参画プラン」の①「第３次おおむ
た男女共同参画プランの概要」について、事務局より説明をお願いします。

事務局 （資料に沿って説明）

会長 　　ご意見ご質問はございませんか。

各委員 （なし）

(2)第３次おおむた男女共同参画プランについて

② 第３次おおむた男女共同参画プラン推進状況のまとめ

会長 　　議題２の②「第３次おおむた男女共同参画プラン推進状況（令和２年度）
（案）」（資料２）について、事務局より説明をお願いします。

事務局 （資料に沿って説明）

会長 　　ご意見ご質問はございませんか。

委員 　　評価シート欄が足りないときはコピーして使用してよいか

事務局 コピーあるいは、評価シート記載項目を満たしていれば様式は問いませ

ん。

副会長 前は、評価シートに3項目ぐらい記載欄がありました。2つの項目にしたのはどういうことか。

事務局 意図はございません。記載欄を書きやすいように広めにとり2項目にしました。必要に応じて、コピーをお願いできればと思います。

会長 他に、ご意見ご質問はございませんか。

私の方から、1つよろしいでしょうか。

8ページのNo21人材育成のための学習機会の充実については、平成30年度で終了しましたと言うことですが、これは社会のニーズがなくなったということでしょうか、それとも目標が達成されたということでしょうか

事務局 No21人材育成のための学習機会の充実のレディースモニター制度は終了しましたが、インターネットを利用したほかの制度に、所管課が切り替えたということです。一般の市民の方から、男女問わずご意見を聴く制度にかわったということになります。

会長 何という制度に移行したことになりますか。

事務局 制度の名称は特にありませんが、市民生活課において、大牟田市民の皆様からいろんな意見をいただいております。「市民の声」という制度があり、電話やホームページ、来所によりご意見を聴いております。また、「市長へのはがき」というのがあり、はがきを書くと市長へ届くという制度があります。いろんな場面で、市民の方から、ご意見を聴く機会が増えてきて、この中の一つがレディースモニター制度で、女性の視点で意見を聴く制度です。市役所にご意見をいただくために、モニターさんには、定期的に大牟田市の施策の研修を受けていただき、ご意見をいただく制度としており、女性の学習機会となっていました。女性に特化した意見をいただく時代ではなくなっており、男性も女性もだれもがいろんな形で意見をいただいております。機会が増えたので、この制度をなくしたという経過です。

会長 女性に特化して聴くという社会的なニーズがなくなったと言うことで終了したと言うことですね。

事務局 はい。

委員 私は、レディースモニター出身ですけど、大牟田市の施設を見学させてもらって、勉強させてもらって、そのうえで意見を提出しましたので、それはいい制度でした。今、現在、いろんな方がいろんなところで活躍されていて、私は、レディースモニターから女性人材リストに登録して、そのリストからの推薦で、審議会に参加するようになりました。今は、意見も市長に直接メールができるようになっており、わからないときはすぐ担当課から返ってくるようになっていて、当時に比べると早くいろんなものが解決されるようになってきています。レディースモニター制度もよかったのですが、今も、スピーディになっていていいのかなと感じています。

会長 この趣旨は、生きた状態で、何らかの形で残っているのですか。

委員 レディースモニター出身の方は、いろんな分野で活躍されていると思います。

会長 わかりました。その辺も含めて、実績に何か文章が入ったほうがよいのか、必要ないのかご検討いただければと思います。
他になにかございませんか。

委員 評価シートの対象になるのは、ブルーの項目になるのか、その場合、8ページには、項目 No19 など、数値が調査中で確認できていない部分があり、評価が難しいところがあります。先ほどのレディースモニターの No21 に関していうと、取組みのメインはレディースモニターですが、そのあとの人材リストへの登録の呼びかけといった部分が含まれているので、そういったところでの活動はまだできるのかなという気がしています。

事務局 レディースモニターと言いますのは、意見を聴くという前提に、市の仕組み、あり方、組織を学んでいただいた中で、市民目線で意見をいただく、学びと意見が一緒になった制度です。このことから、推進項目でいう、「人材育成のための」という表記となっております。

No21 の推進項目は一旦終了となりますが、今は、男女問わず広く意見をいただいております。これまでの女性の人材登用については、市の知識を吸収された上で、ご意見を出していただくという点で、研修の部分が追いついていなかったことから、人材育成という点では、全庁的に研究していきたいと思っております。

8 ページのブルーの項目 No19 の女性の登用率は、昨年度 32.8% とほぼ同じ見込みとなっております。同じく No20 は調査中で、今月末に数値が確定しますので、委員宛てに郵送します。

No14 は、別の計画に基づく会議で諮られたものが掲載されます。

会長 No19, No20 が調査中で、今月末に郵送するということですね。
No14 は、別の会議で諮られた評価がそのまま掲載されるということですね。なぜ、別の審議会の評価が掲載されるものが、この審議会の評価対象となっているのですか。

事務局 審議対象項目を 36 項目に選別した際に、この項目の重要度が高いということで対象となっています。

会長 No14 については、別の会議で審議された評価がこの審議会にも取り上げる評価対象項目ということでよろしいでしょうか。
No21 については、発展解消された部分もあれば、人材育成という面では、まだ十分でないということで、評価はできないにしても、No21 についての委員のコメントとして提出いただけます。

副会長 9 ページの No26 ですが、防災分野における女性の参画促進のところ、女性登用率は、16.7%とあります。みなと校区は、昨年7月の豪雨災害のとき、大変な被害を受けたところですが、防災分野において、女性の視点の意見を言える人が必要と思っています。
防災会議の委員の中には、女性消防団の方が入っていると思いますけど、そのほか女性の医師や看護師の方を委員に希望します。
今、女性委員にどのような方が入っているのか、教えていただきたい。

事務局 大牟田市総務課企画担当課長、広報課長、女性人材リスト、大牟田市安心安全まちづくり推進協議会、大牟田市教育委員会事務局長、保健福祉部子ども未来子ども家庭課長です。

副会長 全体で女性は何名ですか。

事務局 35 名中女性は 6 名です。市長を含めると 36 名中 6 名です。

副会長 課長級の方など入っていらっしゃるけど、現地に詳しい方を選出していただき、例えば女性消防団の方、女性の医師や看護師の方を選出していただき、女性の意見が反映されるようにしていただきたい。
持病をもっている方、DV やプライバシーの件など総合的に勘案しながら、意見を取り入れてもらうように、女性の委員をもう少し増やしてほしいと思います。防災危機管理室にも話をしますが、人権・同和・男女共同参画

課の方からもよろしくお願いします。

事務局 昨年度、国の第5次男女共同参画基本計画及び県の第5次福岡県男女共同参画計画が策定され、その中にも、防災に関する備えや男女共同参画の視点を強調した内容になっています。

防災につきましては、避難所において、女性の視点からどこまで配慮できるのかと防災の中身を議論する会議や組織の中に女性がどれだけ登用されているかという、2つの大きな目的で構成されています。

これから策定します市のプランにおいても、この視点を取り入れて作っていきたいと思っておりますし、男女共同参画の視点を取り入れるように防災危機管理室にも話をしていきたいと思っております。

会長 皆さん、ご審議ありがとうございました。今回のご審議も踏まえて、先ほどの評価シート（資料3）の提出をお願いします。

(3)その他

会長 議題（3）「その他」について、事務局から説明をお願いいたします。

事務局 スケジュールについて（資料に沿って説明）

会長 ただいまの説明について、ご意見ご質問はございませんか。

委員 （なし）

会長 本日「令和3年度大牟田市男女共同参画審議会第1回会議」の予定されている議事が終了しました。ご協力ありがとうございました。