

## 大牟田市総合計画審議会(第6回) 会議摘録

- ◆ 日 時 令和5年10月3日(火) 18:00～19:30
- ◆ 場 所 大牟田市役所北別館4階第1会議室
- ◆ 委員出席状況 出席16人  
欠席4人

### 1. 議事

まちづくり総合プラン(案)に対する審議会答申(案)について

#### ①基本目標1 未来を担う心豊かで元気な人が育まれるまち

委員	子育て支援の更なる充実について、国の方針など動きもある中、取組への姿勢を示すためにも、もう少し具体的な表現に修正できないだろうか。
事務局	「国や先進自治体の動きを注視しながら、」という文言の追記を検討したい。

#### ②基本目標2 新たな魅力や価値が創造され、人が集い、働き、にぎわいのあるまち

	特段意見なし
--	--------

#### ③基本目標3 誰もがいきいきと支え合い、元気に安心して暮らせるまち

委員	大牟田市は健診受診率がワースト5に入る。10年間を見据えると、10年後、初老になる年代に向けた健診の啓発など現役世代のことを記載したほうが良かったのではないか。
委員	これまでの議事録に委員から健診の受診という発言がある。きちんと記載すべきではないか
事務局	「健康で生き生きと暮らすために、現役世代に対する特定健診やがん検診の受診が進むよう工夫されたい。さらに生きがいや人との繋がり～」という文言の追記を検討する。
委員	特定健診は年に1回必ずやっている。積極的に進めている地域もあるので、そういった認識をもっと深めていって欲しい。

#### ④基本目標4 人が行き交い、魅力にあふれ、都市と自然が調和した快適なまち

	特段意見なし
--	--------

⑤基本目標5 災害に強く、犯罪や事故の少ない、安心して安全に暮らせるまち

	特段意見なし
--	--------

⑥計画の実現に向けて

委員	市役所の窓口業務のオンライン化に関する記載がない。全国的にデジタル化が進んでいることから、記載しなくてよいか。
委員	4. にデジタル技術の活用について記載されていることから、この部分に網羅されていると考えて良いのではないか。
委員	広い意味では入っていると思うが、具体的なことを記載した方が良いのではないかと思う。
事務局	「市民が市役所を訪れることなく手続を終えることができるなど」という文言の追記を検討する。
委員	デジタル技術の活用は進めていかなければならない。マイナンバーカードが悪いように言われているが、活用されれば、行政の経費も低くなるし、市民の利便性も向上する。確定申告も今はネットで出来るし、インボイス制度についても、こういう技術を使っていく必要がある。市民向けにはしっかり訴えていく必要がある。
委員	市で予算を組んで、翌年に事業を実施するまでのスケジュールを教えてほしい。福岡市の高島市長もこのように意見を頂いても、予算策定の時期と異なり、結局埋もれてしまうことがあると言われていたそう。スケジュール次第では、この答申書についても要望の実現が難しくなるのではと懸念している。
事務局	次年度の予算策定については、9月議会の決算審査で承認を頂き、いわゆるPDCAサイクルを回しながら、次年度の取組みを検討していく。毎年10月くらいから予算編成をスタートしている。1月、2月に最終の確認を行い、2月議会にて議決する。このように、予算とアクションプログラムを2月に向けて策定していくこととなるため、10月のタイミングで答申を出すとしていたもの。 また、3ヶ月ごとの議会のタイミングで補正予算を提出することができる。補正予算の際には、財源をどうするかが苦慮している。コロナ交付金などを活用して柔軟に対応していきたいと考えている。
委員	「計画の実現に向けて」に関しては、市長も重要であると考えているのではないだろうか。具体性を持った事例を入れるなど、深掘りした内容を記載したほうが良いのではないか。
会長	総合計画の次の段階でアクションプログラムに具体的な事業が明示さ

	<p>れるため、答申書では大きな枠組みで基本的なことを提案するという ことで整理したい。</p>
委員	<p>5. に受験者という言葉が突然出てくるが、何の受験者かわからない。</p>
事務局	<p>職員採用試験の受験者を意図している。</p>
委員	<p>何の受験者かわかるように追記をお願いしたい。</p>
委員	<p>同じく 5. に関して、「管理職に登用するなど」と書いてあるが、複数の 例を示していないのに、「など」という表現は違和感を覚える。あと一 例何か追記できないか。</p>
委員	<p>市職員の女性職員の割合について、3 割程度と聞いている。3 割の職員 の中から管理職に登用するというのは分母が小さくなかなか難しいの では。管理職に登用するというのであれば、女性職員をもっと増やす ことや、女性が働きやすい環境づくりをしていく必要があるのではない か。</p>
委員	<p>男女性差ではなく、LGBTQ の概念も踏まえて、ダイバーシティにもう少 し振った文言にしてもよかったのではないか。</p>
事務局	<p>計画の実現に向けて第 3 章は「健全で効果的な行財政運営」という項目 である。職員だけではなく、女性の活躍に関する答申の内容であれば、 第 1 編第 7 章で記載する内容となっており、答申の項目を別の編章に移 すことも考える必要があると思う。</p>
委員	<p>ここまでの議論に関して、今現在で女性が活躍をする場や機会がないた め、記載する必要があるのか疑問が生じている。 本来であれば、男性でも女性でも活躍の場は、均等に与えられるべきで あるため、あえて女性の活躍の場や機会づくりに取り組むということ を記載する必要があるのかと思った。</p>
事務局	<p>市の実情について、先ほど職員の比率は女性が約 3 割という話が出た が、女性管理職の比率については 3 割よりも低い状態である 一方で、現在副市長や教育長にも女性が登用されている。さらに、管理 職への登用率も近年向上している。当該項目の記載の修正については、 検討したい。</p>
委員	<p>1. について、地域の担い手不足は深刻であり、地域コミュニティ内でや ってる人とやってない人がいるが、やってる人もだんだん高齢化して、 人が減ってく。 早急に対応しなければ、ゴミの当番制にしても崩壊する。もう少しスピ ード感を持って対応すること求める記載が必要ではないかと思う。</p>

事務局	スピード感を持って、又は早急にといった文言を追加することを検討したい。
-----	-------------------------------------

## 2. その他

事務局	10月26日（木）の15時の答申を行う。 出席者希望者は後日でも良いので、事務局に連絡をお願いしたい。
-----	--

以上（19：30）終了