

# 大牟田市職員採用試験 Q & A

## ◆試験に関すること◆

※受験資格等の詳細は、受験する年度の試験案内で必ずご確認ください。  
試験案内は市ホームページに掲載しています。

Q1. 転職を考えていますが、4月より早く採用してもらえますか？

A1. 採用の時期は、定期募集では、令和8年1月、令和8年4月から選択することができます。

また、常時募集（社会人経験者採用）では令和7年10月、令和8年1月、令和8年4月から選択することができます。（申込日により選択可能な採用希望日が異なります。）

4月を待たずに入庁できるようになりましたので、転職を考えている方など、多くのご応募をお待ちしています。

Q2. 試験の日程等はどのようにして知ることができますか？

A2. 職員採用試験を実施する場合は、広報おおむたや市ホームページ等でお知らせします。

また、採用試験情報メール配信フォームにご登録いただくと、採用試験の日程や申込方法等が決まり次第、メールにて情報を配信します。

Q3. 社会人を対象とした試験はありますか？

A3. 社会人経験者の採用枠として、一般行政事務（C）、土木（C）、建築（C）、機械（C）の試験区分を設けており、おおむね44歳まで受験可能です。

なお、土木（C）、建築（C）、機械（C）及び一般行政事務（F：主任介護支援専門員）の試験区分は、常時募集（最長令和8年1月16日（金）まで募集）を行っており、募集期間内において、個別に面接日を調整します。また、合否は面接のみで決定します。

公務員試験対策が不要であり、面接日も柔軟に調整可能であることから、これまで以上に社会人の方にとって受験しやすくなっています。

Q4. 資格または免許が必要となる試験区分がありますが、資格・免許を取得する見込みでも受験できますか？

A4. 資格・免許を取得する見込みであれば受験可能です。

Q5. 出身校、出身地、性別、民間企業からの転職などによる有利・不利はありますか？

A5. 職員採用試験は、地方公務員法の「平等取扱の原則」に基づいて実施していますので、出身校、出身地、性別および民間企業からの転職などによる有利、不利はありません。

Q6. 大牟田市外に居住していても受験できますか？

A6. 受験できます。居住地による制限はありません。

### ◆勤務条件に関すること◆

Q7. 勤務時間や休日・休暇はどのようになっていますか？

A7. 勤務時間は月曜日から金曜日の8:30~17:15で、休日は毎週土・日曜日、祝日および年末年始となっています。勤務時間や休日は、配属先によって異なる場合があります。

休暇制度は、年次有給休暇のほか、子の看護等休暇、病気休暇、結婚休暇、出産休暇などの特別休暇や介護休暇および育児休業制度等があります。年次有給休暇は1時間単位で取得可能です。なお、令和6年度の年次有給休暇の取得実績は、職員一人当たり、平均11.9日です。

大牟田市としては、ワークライフバランスの実現のため、「特定事業主行動計画」を策定し、計画目標を定め、働きやすい職場環境づくりに向け、取り組んでいます。取組みの一つとして、残業時間の削減や年次有給休暇を今以上にとれるよう、若手職員で構成される会議で職員が意見を出し合い、今後の仕事の進め方の見直しなどについて検討を行っています。

Q8. 出産や子育てをしながら仕事をすることはできますか？

A8. 産前・産後休暇や配偶者の出産休暇等の特別休暇や育児休業の制度を利用することができるほか、仕事と子育ての両立を実現するために育児短時間勤務、早出遅出勤務、部分休業、子の看護等休暇、育児参加休暇等の制度があります。

なお、令和6年度実績として、女性職員の育児休業の取得率は100%、男性職員の配偶者出産休暇の取得率も94.4%です。

また、男性職員も育児休業を取得しやすい職場環境づくりに努めており、年々、取得者が増えてきています。

Q9. 人事異動はどのようになっていますか？

A9. 人事異動は、いろいろな職場を経験し、様々な能力や広い視野を持ってもらう人材育成の観点から、おおむね、新規採用から3年 → 4年 → 4年で異動するのが一般的です。以降は従事している業務の内容等により異なりますが、おおむね5年を目途として異動します。

ただし、民間企業等職務経験者採用の一般行政事務や土木・建築・保健師等の専門職、清掃、給食の採用者の人事異動については、この限りではありません。また、庁内公募を行い、国県等への職員派遣を積極的に実施しています。

令和7年度派遣実績：経済産業省1名、九州地方整備局1名、  
みやま市1名、福岡県後期高齢者医療広域連合1名

Q10. やってみたい仕事がありますが、希望する仕事に就くことができますか？

A10. 配属は、人材育成の観点や本人の適性などを考慮して決定されるため、必ずしも希望する業務に就けるとは限りませんが、いろんな部署での知識や経験は、市職員としてのスキルアップにつながるものと考えています。

現在、職員の勤務意欲の喚起、能力開発、指導育成、適材適所の配置等に役立つものとして、人事評価制度や自己申告制度を実施しています。

Q11. 初任給はどれくらいですか？

A11. 採用者の初任給（地域手当含む）は、大学卒は224,400円、短大3卒は217,872円、短大2卒は211,548円、高卒は198,390円です。

また、清掃の採用者の初任給は、高卒で189,414円です。

なお、民間企業などの職歴や大学院の期間等がある場合は、一定の割合で計算した額を加えた初任給となります。

このほか、扶養手当、住居手当、通勤手当および期末・勤勉手当（ボーナス）などの諸手当がそれぞれの条件に応じて支給されます。ただし、これらの額は給与改定等により変更されることがあります。

◆その他◆

Q12. 採用試験に合格した後、採用までのしくみはどうなっていますか？

A12. 採用試験に合格すると、採用候補者名簿に登載されます（採用選考の合格者を除く）。その後、採用予定者を対象に採用手続きに関する説明会を行っています。

なお、受験資格として資格または免許が必要な試験区分の合格者で、資格・免許を取得する見込みの場合は、当該資格・免許試験の合格発表後の採用となります。

Q13. 試験に合格しても、採用されないことがあるのですか？

A13. 最終合格者は、試験区分ごとに採用候補者名簿に登載され、その中から成績順に採用されます。

採用候補者名簿の登載者数は、採用予定人員より多く登載されることがありますので、採用候補者名簿登載者全員（最終合格者全員）が採用されるとは限りません。

また、受験資格がないことが判明した場合や大学を卒業できない場合（一部の試験区分）、資格・免許（一部の試験区分で必要）が取得できない場合は、合格を取り消します。

なお、採用選考（常時募集）については、受験者自身が辞退しない限り採用となります。

Q14. 試験の個人成績は教えてもらえますか？

A14. 受験者の方を対象に、対面で提供します。本人以外や、電話などでのお問い合わせでは、提供できません。

なお、採用選考（常時募集）の合格者については、成績の提供は行いません。

Q15. 研修制度はどのようになっていますか？

A15. 4月採用の場合は、採用後に新規採用職員前期研修、9月頃に後期研修を実施しています（消防職を除く）。その後も、勤務年数にあわせた研修を実施しています。その他、それぞれのニーズに応じて学習できるよう、さまざまな研修科目を設定しています。

また、業務に必要な最新の情報や高度な専門知識を得るため、「福岡県市町村職員研修所」「市町村アカデミー」「国際文化研修所」などの専門機関への派遣研修も実施しています。

Q16. 卒業したばかりで、仕事も社会人生活も不安です。どうしたらいいですか？

A16. 「育成メンター制度」や「よろずメンター制度」があり、仕事の指導や気軽に相談に乗ってくれるメンター（指導者・助言者）があなたをサポートします。

「育成メンター制度」とは、配属先の職場で、仕事を教えてくれるメンターが選ばれ、メンターが実務を通してあなたに仕事を教えてくれます。

「よろずメンター制度」とは、配属先の職場に限らず、比較的年齢が近い職員などから、日常の相談に気軽に乗ってくれるメンターが選ばれ、慣れない市役所生活や人間関係など、仕事以外の相談に乗ってくれます。

あなたをサポートするメンターがいますので、安心して入庁してください。

Q17. 職員宿舎はありますか？

A17. 職員宿舎はありません。アパートなどを借りていただくこととなりますが、家賃の一部補助として、本市の規定に基づき住居手当を支給します。

Q18. 職員専用駐車場はありますか？

A18. 職員専用駐車場はありません。自家用車で通勤される場合は、民間の駐車場と契約をしていただく必要があります。また、駐車場に要する経費の補助もありません。

Q19. サークル活動などはありますか？

A19. サッカー部、ソフトボール部、バレーボール部などがあり、活発な活動を行っています。